



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ПЕРВОМАЙСЬКОГО
ІНДУСТРІАЛЬНОГО-ПЕДАГОГІЧНОГО КОЛЕДЖУ
НА 2021-2023 РОКИ
(проект)**

Первомайський індустріально-педагогічний коледж (далі – ППК) – заклад фахової передвищої освіти, що здійснює підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем кваліфікованого робітника та освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра.

ППК є самостійним переміщеним закладом освіти.

Слоган

ППК – знання для життя!

Місія

Формування висококомпетентної, конкурентоздатної, національно свідомої особистості з чітко визначеною громадянською позицією.

Візія

ППК – демократичний заклад освіти, в якому панує атмосфера порозуміння та довіри.

Ефективна та відкрита система управління закладом освіти, створена на базі інформаційної системи, базується на здобутках сучасної науки управління і педагогічного менеджменту.

Освітній простір, що сприяє діловому спілкуванню та професійному зростанню педагогів, реалізації їх педагогічної свободи.

Грунтовна практична підготовка у тісній взаємодії з роботодавцями.

Врахування освітніх потреб, можливостей, творчих та професійних здібностей студентів, орієнтація на розвиток їх суспільної активності, сприяння розвитку обдарованої молоді.

Студентське самоврядування – активний учасник процесу управління коледжем, ініціатор різноманітних заходів, реальний захисник прав та інтересів здобувачів освіти.

ППК – заклад фахової передвищої освіти, що має позитивний імідж, зберігає та примножує власні традиції, активно розвивається.

Цінності

Людина

Особистість

Довіра

Компетентність

Відповідальність

Доброчесність

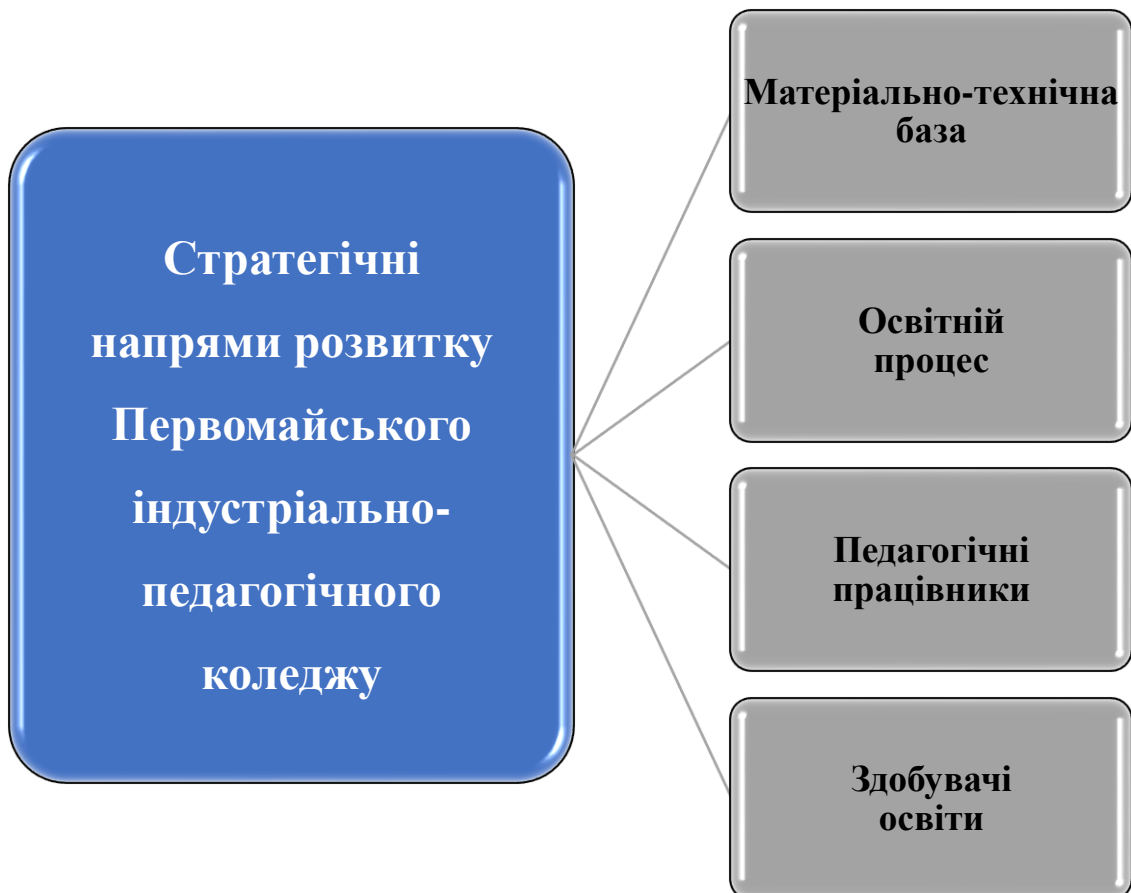
Професіоналізм

Національна свідомість

Первомайський ІПК реалізує свої місію та візію шляхом досягнення стратегічної мети розвитку.

Стратегічна мета розвитку: формування позитивного іміджу коледжу та забезпечення його конкурентоспроможності на ринку освітніх послуг регіону.

Базуючись на результатах SWOT-аналізу, Первомайський ІПК визначає на наступні три роки такі стратегічні напрями розвитку:



Напря́м «МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА»



2021-2022 р.р. – здійснення заходів для отримання окремого власного приміщення, що забезпечить здійснення освітнього процесу на власних площах, та гуртожитку для проживання здобувачів освіти.

Подання заявок на отримання грантів, що дозволить у 2022-2023 р.р. проведення ремонтів приміщень, поповнення матеріально-технічної бази закладу освіти.

Поповнення бібліотеки друкованою навчальною літературою.

Завершення роботи над створенням електронних комплексів навчально-методичного забезпечення з усіх навчальних дисциплін та розміщення їх в репозиторії коледжу.

Забезпечення вільного доступу до електронних навчальних матеріалів усіх здобувачів освіти.

Створення єдиної інформаційної системи управління освітнім процесом та документообігу у закладі освіти.

Напря́м «ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС»



Вивчення ринку освітніх послуг, попиту та пропозицій ринку праці у регіоні. За результатами аналізу цих показників розширення напрямків підготовки затребуваних у регіоні фахівців, акредитація нових конкурентоздатних освітніх програм з підготовки кваліфікованих робітників та фахових молодших бакалаврів.

Розширення спектру професій та спеціальностей з урахуванням можливих потреб тимчасово окупованих територій після їх звільнення.

Перехід до змішаної форми навчання: очна (денна) + дистанційна + дуальна.

Реалізація ступеневої освіти у коледжі при підготовці: кваліфікованих робітників (професійна (професійно-технічна) освіта) + фахових молодших бакалаврів (фахова передвища освіта) + бакалаврів (вища освіта).

Здійснення освітнього процесу на основі технологій інноваційного навчання: інтерактивних, проектних, інформаційних.

Формування у здобувачів освіти якостей, навичок і вмінь, необхідних сучасній людині: критичне мислення, медіаграмотність, здатність до вирішення творчих завдань, уміння мислити глобально, готовність працювати у команді.

Укладання договорів з центрами зайнятості, підприємствами міста та регіону на підготовку (перепідготовку) кадрів, проведення виробничої практики та технологічної практики.



Напрямок «ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ»

Створення умов для участі закладу освіти та педагогів в освітніх програмах (у тому числі і міжнародних), продовження навчання та підвищення кваліфікації.

Участь педагогів у науково-практичних конференціях та семінарах, публікації власних наробок у педагогічній пресі, на спеціалізованих сайтах.

Впровадження у систему роботи коледжу постійно діючих семінарів-практикумів із використання сучасних цифрових технологій в освітньому процесі.

Створення дієвої системи морального та матеріального стимулювання педагогічних працівників з урахуванням результатів їх праці.

Напрямок «ЗДОБУВАЧІ ОСВІТИ»



Формування якісного контингенту здобувачів освіти:

– перехід від традиційних методів проведення профорієнтаційної роботи до більш дієвих: проведення профорієнтаційних тренінгів; проведення викладачами та майстрами виробничого навчання майстер-класів та онлайн-семінарів для учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти;

– залучення до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти та випускників минулих років;

– налагодження тісної співпраці з обласним та міським центрами зайнятості;

– створення на базі коледжу «Центру кар'єри»;

– психолого-педагогічна діагностика професійної направленості здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти;

Створення системи стимулювання кращих здобувачів освіти за результатами їх навчання та громадської активності.

Сприяння та підтримка молодіжних ініціатив, розвиток практики студентського самоврядування, залучення органів студентського самоврядування до участі у вирішенні питань захисту інтересів студентів, налагодження побуту та дозвілля.

Тісна співпраця із закладами загальної середньої освіти міста: проведення Днів відкритих дверей, майстер-класів, курсів підготовки до ЗНО, спільних заходів (до святкових та пам'ятних дат, тренінгів, спортивних змагань тощо).

Налагодження комунікації з органами місцевої влади шляхом участі коледжу у міських та регіональних заходах.